

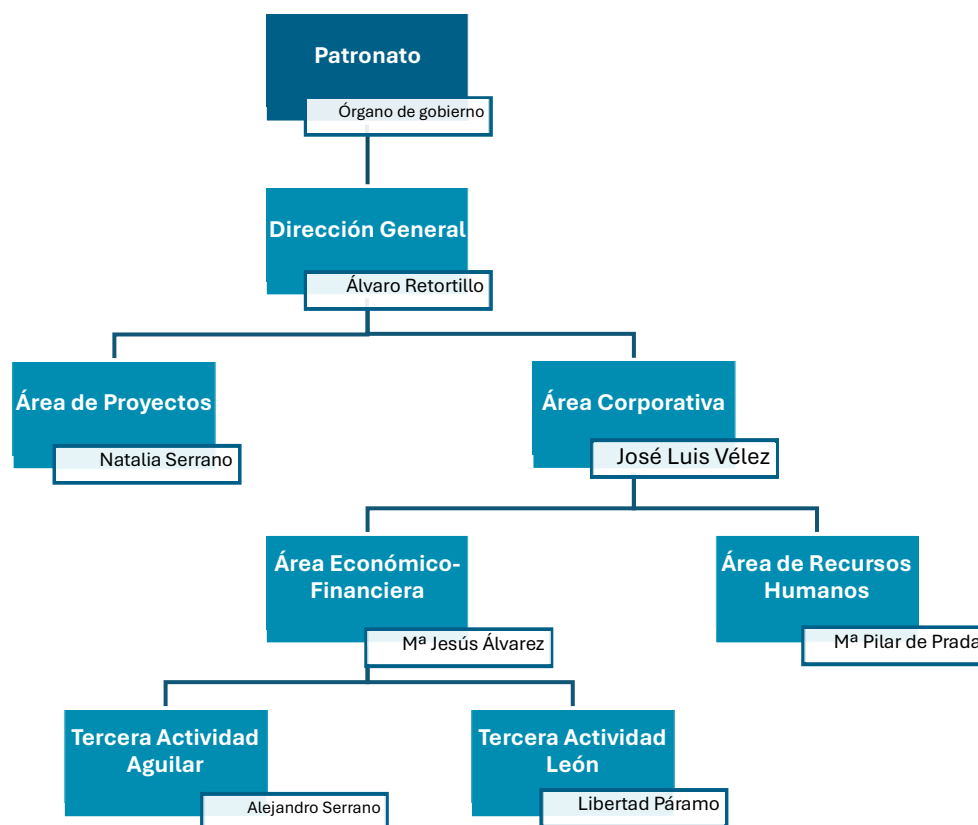


Administradores y directivos de la Fundación Santa María la Real

Junio 2026

tú reconstruyes
futuro

ORGANIGRAMA Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA: PATRONATO Y DIRECTIVOS



La Fundación se estructura en un órgano de gobierno (Patronato) y un órgano de gestión encabezado por la Dirección General, del que dependen las distintas áreas funcionales de la organización. Actualizado a mayo 2026.

Nombre	Cargo	Perfil profesional	Trayectoria
Ignacio Fernández Sobrino	Presidente del Patronato	Licenciado en Periodismo	Fundador de Antena 3 Radio y Televisión, fue director regional en varias comunidades. Creó y dirigió Antena 3 en Castilla y León, y también asumió la dirección regional de Onda Cero y Atresmedia Radio.
Juan Carlos Fernández Aganzo	Vicepresidente 1º	Licenciado en Periodismo	Escritor y periodista. Ha sido director de Diario de Ávila y El Norte de Castilla, y actualmente, es director de Relaciones Institucionales del periódico y director de la Fundación Vocento
Ángel Catena Asúnsolo	Vicepresidente 2º	Ingeniero de Caminos	Fue Consejero Delegado de EPTISA, y con trayectoria en consultoría (Arthur Andersen).
Jesús Roberto Jiménez García	Secretario	Licenciado en Derecho	Abogado y con amplia trayectoria en la administración pública. Expresidente de la Comisión de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible de las Cortes de Castilla y León.

Nombre	Cargo	Perfil profesional	Trayectoria
Álvaro Retortillo Osuna	Director General	Doctor y Licenciado en Ciencias del Trabajo Diplomado en Gestión y Administración Pública	Previamente a su puesto actual, fue el director del Área de Empleo y Emprendimiento y director corporativo de innovación. Experiencia docente e investigadora.
José Luis Vélez Unquera	Director Corporativo	Licenciado en Económicas	En la entidad desde 1992, empezó en el Programa Escuelas Taller, y fue director financiero durante años.
María Jesús Álvarez Calleja	Directora Financiera y de Administración	Técnico Superior en Administración y Finanzas	Empezó su trayectoria profesional en el departamento que ahora dirige, donde ha tenido diversos puestos y responsabilidades.
María Pilar de Prada Baeta	Directora de Recursos Humanos	Licenciada en Derecho	Experiencia en departamentos de RRHH en sectores como el sociosanitario o servicios. Comenzó como técnica de Lanzaderas de Empleo en la entidad.
Natalia Serrano Serrano	Directora del Área de Empleo e Inclusión Social	Licenciada en Publicidad y Relaciones Públicas Diplomada en Trabajo Social	Experiencia previa en la universidad y en el sector audiovisual. Comenzó como técnica de Lanzaderas de Empleo en la entidad.

Nombre	Cargo	Perfil profesional	Trayectoria
Alejandro Serrano San Martín	Director Tercera Actividad Aguilar de Campoo	Diplomado en Enfermería Licenciado en Ciencias Políticas	Comenzó como enfermero en la entidad, y posteriormente en el extranjero. Experiencia previa como director de centros sociosanitarios.
Libertad Páramo González	Director Tercera Actividad León	Graduada en Trabajo Social	Amplia experiencia en el sector sociosanitario, tanto en puestos de atención directa como en el equipo técnico (trabajadora social).

Dirección General

Responsable: Álvaro Retortillo Osuna

Funciones:

Dirección estratégica de la entidad.

Representación institucional.

Impulso y coordinación de la actividad global de la organización.

Relación y coordinación con los órganos de gobierno.

Área Corporativa

Dependencia: Dirección General

Responsable: José Luis Vélez Unquera

Funciones:

Gestión de los sistemas de información, comunicaciones e infraestructuras tecnológicas.

Coordinación de las certificaciones y sistemas de gestión corporativos.

Asesoramiento jurídico y soporte normativo a la entidad.

Supervisión del cumplimiento normativo y protección de datos.

Apoyo técnico y administrativo a las distintas áreas de la organización.

Área Económico-Financiera

Dependencia: Área Corporativa

Responsable: M.^a Jesús Álvarez Calleja

Funciones:

Gestión económica y financiera de la entidad.

Elaboración y seguimiento de presupuestos.

Contabilidad y control interno del gasto.
Tesorería y relaciones con entidades financieras.
Gestión de la contratación y compras.
Comercialización y desarrollo de productos y servicios.
Elaboración de informes económicos y financieros para la toma de decisiones.

Área de Proyectos

Dependencia: Dirección General

Responsable: Natalia Serrano Serrano

Funciones:

Diseño y desarrollo de la estrategia de captación de proyectos y recursos.
Gestión integral y coordinación de proyectos.
Seguimiento, evaluación y justificación técnica de las actuaciones.
Desarrollo territorial y generación de alianzas.
Relaciones institucionales y colaboración con entidades públicas y privadas.
Comunicación corporativa, marketing y difusión de resultados.

Área de Recursos Humanos

Dependencia: Área Corporativa

Responsable: M.ª Pilar de Prada Baeta

Funciones:

Planificación y gestión de los recursos humanos.
Selección, contratación y acogida de profesionales.
Formación, desarrollo profesional y gestión del talento.
Administración de personal y relaciones laborales.
Prevención de riesgos laborales, seguridad y salud en el trabajo.
Gestión de la igualdad, diversidad y bienestar de las personas trabajadoras.

Área de Tercera Actividad Aguilar

Dependencia: Área Económico-Financiera

Responsable: Alejandro Serrano San Martín

Funciones:

Dirección y gestión integral de la Residencia Tercera Actividad Aguilar.

Coordinación de los servicios complementarios vinculados al centro, incluyendo centro de día, servicios de atención domiciliaria y formación dual.

Garantía de una atención integral centrada en la persona.

Relación, información y acompañamiento a familiares y personas usuarias.

Organización y gestión del personal adscrito al centro.

Impulso de iniciativas de desarrollo territorial vinculadas a la actividad del centro.

Área de Tercera Actividad León

Dependencia: Área Económico-Financiera

Responsable: Libertad Páramo González

Funciones:

Dirección y gestión integral de la Residencia Tercera Actividad León.

Garantía de una atención integral centrada en la persona.

Relación, información y acompañamiento a familiares y personas usuarias.

Organización y gestión del personal adscrito al centro.

Supervisión de la calidad asistencial y mejora continua de los servicios.

Coordinación de los recursos materiales y organizativos del centro.

- ☐ Los cargos del Patronato son de carácter gratuito, según el artículo 12 de los estatutos. Tienen el derecho al reembolso de los gastos debidamente justificados.
- ☐ La retribución bruta total del actual equipo de directivos y administradores es de 495.450€ anuales. La retribución bruta anual de la dirección general tiene una cuantía de 80.676,60 euros.
- ☐ No se perciben dietas ni bonus (salario variable).



<https://santamarialareal.org>